

**UCHWAŁA NR XXI/168/08
RADY GMINY DĄBROWA CHEŁMIŃSKA
z dnia 29 grudnia 2008 r.**

w sprawie ustalenia kwoty najniższego wynagrodzenia oraz wartości jednego punktu dla celów ustalenia tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników Zespołu Oświaty Samorządowej w Gminie Dąbrowa Chełmińska.

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) oraz § 2 pkt 2 i 3 § 3 ust.4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (D. U. Nr 146, poz. 1222 ze zmianami) w związku z art. 20 ustawy z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1593 ze zmianami), uchwała się, co następuje:

§ 1. Dla pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Gminy Dąbrowa Chełmińska:

- 1) Ustala się najniższe wynagrodzenie w I kategorii zaszeregowania w kwocie 850,00 zł (słownie: osiemset pięćdziesiąt złotych 00/100),
- 2) Wartość jednego punktu w kwocie 7,00 zł (słownie: siedem złotych 00/100)


§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dąbrowa Chełmińska.

§ 4. Traci moc uchwała XII/77/07 Rady Gminy Dąbrowa Chełmińska z dnia 30 listopada 2007 r. w sprawie ustalenia wysokości najniższego wynagrodzenia oraz wartości jednego punktu .

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009r.

§ 6. Uchwała podlega ogłoszeniu poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Gminy i tablicy ogłoszeń ZOS.

Przewodniczący Rady Gminy


Józef Hentrich

RADA GMINY

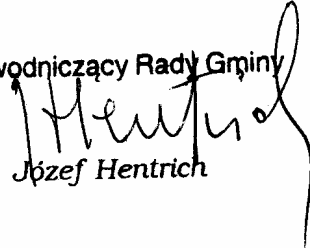
Dąbrowa Chełmińska

Uzasadnienie do uchwały nr XXI/168/08:

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. (Dz. U. Nr 146, poz. 1222 ze zmianami) w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego, miesięczne kwoty wynagrodzenia zasadniczego ustala się jako sumę najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz iloczynu liczby punktów, ustalonych dla poszczególnych kategorii w tabeli i wartości jednego punktu w złotych. Wartość jednego punktu w złotych ustala pracodawca w porozumieniu z radą gminy.

Podjęcie uchwały przez Radę Gminy uznaje się za zasadne.

Przewodniczący Rady Gminy


Józef Hentrich