

## ANALIZA SWOT

Po zebraniu licznych informacji i danych obrazujących problemy społeczne istniejące w gminie Dąbrowa Chełmińska możemy dokonać tzw. analizy SWOT. Polega ona na wyodrębnieniu uwarunkowań wewnętrznych : „silnych stron”, które należycie wykorzystane mogą służyć rozwojowi gminy i rozwiązaniu kwestii społecznych oraz „słabych stron”, których nie wyeliminowanie utrudniać będzie rozwój gminy i wprowadzanie korzystnych zmian.

Analiza zawiera również czynniki zewnętrzne: „szanse” , które nie są bezpośrednio zależne od gminy, ale prawidłowo wykorzystane przysłużą się do jej rozwoju oraz „zagrożenia”, które mogą utrudniać rozwój gminy.

MOCNE STRONY	SŁABE STRONY
<ul style="list-style-type: none"><li>• potencjał demograficzny: znaczna liczba osób w wieku produkcyjnym</li><li>• Samorządowy Klub Pracy jako miejsce wsparcia dla osób bezrobotnych</li><li>• aktywne integrowanie niepełnosprawnych dzieci i młodzieży przez szkoły</li><li>• szeroka oferta spędzania wolnego czasu po zajęciach szkolnych dla dzieci i młodzieży</li><li>• działanie Koła Emerytów i Rencistów na rzecz osób starszych</li><li>• współpraca pracowników socjalnych z innymi instytucjami działającymi na rzecz dobra naszych podopiecznych</li><li>• działalność Punktu Konsultacyjnego na rzecz osób i rodzin borykających się z problemem alkoholowym</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• wysokie bezrobocie</li><li>• brak ofert stałego zatrudnienia na lokalnym rynku pracy</li><li>• niskie wykształcenie i kwalifikacje zawodowe osób bezrobotnych</li><li>• znaczny udział osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych</li><li>• wyuczona bezradność i roszczeniowość postaw klientów GOPS</li><li>• występowanie negatywnych postaw wśród mieszkańców wobec kwestii niepełnosprawności i ludzi starszych</li><li>• brak organizacji działających na rzecz osób niepełnosprawnych</li><li>• występowanie barier architektonicznych</li></ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>· dobrze przygotowana kadra pracowników socjalnych do pracy z rodzinami dysfunkcyjnymi oraz zmniejszania liczby wykluczonych społecznie przez realizowanie projektów unijnych</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· brak doradcy ds. osób niepełnosprawnych na terenie gminy</li> <li>· brak usług opiekuńczych i pielęgnacyjnych dla osób długotrwale chorych</li> <li>· niechęć rodzin dysfunkcyjnych do współpracy z pracownikami socjalnymi w celu poprawy sytuacji rodziny</li> <li>· zaniedbania wychowawcze i opiekuńcze nad dziećmi w rodzinach dysfunkcyjnych i niewydolnych wychowawco</li> <li>· brak modelu współpracy międzyinstytucjonalnej oraz brak zespołu interdyscyplinarnego zajmującego się problemami społecznymi takimi jak alkoholizm, przemoc w rodzinie</li> <li>· brak specjalistów i terapeutów udzielających wsparcia osobom uzależnionym i współuzależnionym</li> <li>· brak grup wsparcia dla ofiar przemocy domowej</li> <li>· brak kontynuacji aktywności zawodowej i społecznej osób starszych</li> <li>· braki kadrowe w ośrodku pomocy społecznej</li> <li>· brak organizacji pozarządowych na terenie gminy</li> <li>· brak mieszkań socjalnych, chronionych</li> </ul>
---	---

SZANSE	ZAGROŻENIA
<ul style="list-style-type: none"> <li>· rozwój działań na rzecz osób bezrobotnych</li> <li>· organizowanie szkoleń i możliwości przekwalifikowania się osób bezrobotnych</li> <li>· możliwość podjęcia zatrudnienia i aktywności zawodowej w ramach prac interwencyjnych, staży, prac społecznie-użytecznych</li> <li>· integracja z Unią Europejską: możliwość pozyskiwania funduszy</li> <li>· reklama medialna i społeczna promująca wyrównywanie szans osób niepełnosprawnych</li> <li>· nawiązywanie współpracy między instytucjami</li> <li>· propagowanie zdrowego stylu życia oraz programów profilaktycznych</li> <li>· silny i prężnie działający samorząd</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· stereotypy w wizerunku pomocy społecznej</li> <li>· rozwój patologii społecznych</li> <li>· wysoki poziom bezrobocia</li> <li>· znacząca skala nielegalnego zatrudnienia</li> <li>· starzenie się społeczeństwa</li> <li>· nadmierna biurokracja</li> <li>· niekorzystna sytuacja finansowa państwa i społeczeństwa</li> <li>· niedostateczna ilość organizacji zaangażowanych w usuwanie problemów społecznych, zwłaszcza organizacji non profit</li> </ul>

## ROZDZIAŁ III

### Główne cele strategiczne i kierunki działań

#### I Cel główny strategiczny : Przeciwdziałanie bezrobociu

##### Cele szczegółowe:

1. Pomoc i wsparcie dla osób bezrobotnych.
2. Wspieranie osób bezrobotnych w poszukiwaniu zatrudnienia.
3. Eliminacja bezrobocia długotrwałego wśród podopiecznych GOPS.
4. Likwidacja negatywnych psychospołecznych konsekwencji bezrobocia, zwłaszcza uzależnienia osób niepracujących od instytucji pomocy społecznej.

##### Kierunki działania :

1. Budowanie ścisłej współpracy GOPS-u z Urzędem Pracy w Bydgoszczy w zakresie informowania osób bezrobotnych o metodach poszukiwania pracy, możliwościach przekwalifikowania się oraz usprawnienia dotychczasowego modelu pośrednictwo pracy.
2. Kontynuacja działań Klubu Pracy w Wałdowie Królewskim, które powinno być szczególnym miejscem wsparcia dla osób bezrobotnych, gdzie mieszkańcy pozbawieni zatrudnienia uzyskują od doradcy zawodowego wiedzę i cenne wskazówki dotyczące lokalnego rynku pracy, sporządzania dokumentów aplikacyjnych do pracodawcy oraz informacje o aktualnych ofertach pracy.
3. Zatrudnianie osób bezrobotnych w ramach aktywnych form przeciwdziałaniu bezrobociu tj. poprzez prace interwencyjne, roboty publiczne, przygotowanie zawodowe, staże i etc.
4. Wykorzystanie środków unijnych i realizacja wspólnych projektów z PUP ze środków EFS na rzecz przeciwdziałania bezrobociu na terenie gminy Dąbrowa Chełmińska w ramach, których bezrobotni podopieczni GOPS-u będą mieli możliwość odbycia szkoleń zawodowych, przekwalifikowania się itp.
5. Kontynuacja prac społecznie-użytecznych zwłaszcza przez osoby długotrwale bezrobotne. Stają się one swoistą formą zachęcania podopiecznych do podejmowania pracy na terenie własnego sołectwa - a co za tym idzie- nabywania nawyków do podjęcia zatrudnienia na pełen etat.

6. Wykorzystywanie przez pracowników socjalnych w pracy z bezrobotnym klientem kontraktu socjalnego jako narzędzia mobilizującego podopiecznych do zmiany swej niekorzystnej sytuacji.
7. Tworzenie przyjaznych warunków do powstawania miejsc pracy na terenie gminy poprzez wspieranie przedsiębiorczości.

## **II Cel główny strategiczny : Wsparcie dla osób niepełnosprawnych i długotrwale chorych.**

### **Cele szczegółowe:**

1. Eliminowanie wszelkich barier psychologicznych, społecznych i fizycznych, które dyskryminują te osoby.
2. Aktywizacja społeczna i zawodowa osób niepełnosprawnych.
3. Kompleksowe wsparcie dla osób dotkniętych niepełnosprawnością lub przewlekłą chorobą oraz ich rodzin.

### **Kierunki działania:**

1. Współdziałanie GOPS z innymi instytucjami min. szkołami, władzami samorządowymi i organizacjami pozarządowymi w organizowaniu różnych form działalności na rzecz osób niepełnosprawnych, które będą miały na celu integrację osób niepełnosprawnych z pełnosprawnymi oraz będą likwidować bariery mentalne lokalnego środowiska (festyny integracyjne, pogadanki, spotkania).
2. Zapobieganie osamotnieniu i izolacji osób dotkniętych upośledzeniem poprzez umożliwienie im udziału w życiu kulturalnym i społecznym. Wykorzystanie świetlic wiejskich jako miejsc spotkań dla niepełnosprawnych- tworzenie tzw. grup wsparcia.
3. Likwidacja barier architektonicznych w budynkach użyteczności publicznej, oznakowanie miejsc parkingowych dla osób niepełnosprawnych i etc.
4. Zapewnienie dostępu do gabinetu rehabilitacyjnego na terenie gminy.
5. Stworzenie punktu doradztwa dla osób niepełnosprawnych, gdzie mogliby zasięgnąć zwłaszcza porady prawnej oraz informacji w zakresie korzystania z dostępnych środków i form pomocy adresowanych właśnie do nich.
6. Realizowanie projektów unijnych skierowanych do osób niepełnosprawnych mających na celu ich aktywizację zawodową i społeczną.

7. Ścisła współpraca GOPS i PUP w promowaniu osób niepełnosprawnych na lokalnym rynku pracy.
8. Praca socjalna nastawiona na wsparcie psychiczne dla osoby niepełnosprawnej oraz pozostałych członków rodziny, którym niełatwo jest - podobnie jak choremu członkowi rodziny - odnaleźć się w tej trudnej sytuacji.
9. Udzielanie pomocy finansowej zwłaszcza na leczenie i dojazdy do miejsc rehabilitacji.

### **III Cel główny strategiczny : Wsparcie dla rodzin dysfunkcyjnych oraz rodzin z problemami opiekuńczo-wychowawczymi.**

#### **Cele szczegółowe:**

1. Systemowe podejście do pracy z rodziną i kompleksowe oddziaływanie na nią.
2. Praca zarówno z dzieckiem jak i rodzicami podjęta przez kompetentne w danym zakresie jednostki organizacyjne.
2. Likwidacja innych patologii i problemów społecznych, które sprawiają, że dana rodzina jest niewydolna wychowawczo.

#### **Kierunki działania:**

1. Podstawową kwestią do rozstrzygnięcia jest powołanie na terenie gminy Dąbrowa Chełmińska zespołu interdyscyplinarnego, w skład którego wejdzie min. pracownik socjalny, policjant, pedagog szkolny, terapeuta od spraw uzależnień, kurator sądowy, pielęgniarka środowiskowa. Stworzenie takiej grupy zapewni szybsze wykrywanie niepokojących i patologicznych sytuacji w rodzinach.
2. Rodzina zostanie objęta kompleksową pomocą i wsparciem, w taki sposób, że żaden członek tej rodziny nie zostanie pozostawiony sam sobie. Adekwatnie do posiadanych kompetencji i wiedzy każda instytucja zajmie się udzielaniem wsparcia danej osobie np. dziecko –pedagog, psycholog, rodzic – pracownik socjalny, terapeuta. Co więcej przedstawiciele na wspólnych spotkaniach będą dzielić się informacjami co do danej rodziny i jej sytuacji co sprawi, że system pomocy będzie miał solidne, kompleksowe podstawy, co przełoży się na lepsze efekty współpracy z rodzinami dysfunkcyjnymi.
3. Zatrudnienie specjalistów terapeutów, psychologów będzie koniecznym posunięciem by wzbogacić proponowany pakiet pomocy dla rodzin dysfunkcyjnych oraz z problemami wychowawczymi, by mieć jak najszersze możliwości naprostowania błędów socjalizacji pierwotnej jaka dokonuje się w środowiskach patologicznych.

#### **IV Cel główny strategiczny : Przeciwdziałanie alkoholizmowi oraz niesienie pomocy osobom i rodzinom dotkniętym problemem alkoholowym.**

##### **Cele szczegółowe:**

1. Udzielanie rodzinom, w których istnieje problem alkoholowy w szczególności pomocy psychologicznej i prawnej.
2. Ochrona ofiar przemocy w rodzinie gdzie występuje problem alkoholowy.
3. Stworzenie modelu współpracy z instytucjami pomagającymi osobom uzależnionym i ich rodzinom.

##### **Kierunki działania:**

1. Ścisła współpraca pracownika socjalnego, terapeuty ds. uzależnień, GKRPA powinna prowadzić do skutecznego nakłaniania osób uzależnionych do podjęcia terapii. W przypadku bezowocnych zabiegów motywowania do podjęcia leczenia ambulatoryjnego (np. pracy socjalnej mającej na celu zobligowanie klienta do podjęcia leczenia) kierowanie z urzędu wniosku o przymusowe leczenie w warunkach zamkniętych.
2. Podejmowanie natychmiastowej interwencji pracownika GOPS, Policji w razie stosowania przemocy przez osobę uzależnioną wobec członków rodziny. Udzielanie wsparcia psychologicznego i finansowego ofiarom przemocy.
3. Zapewnienie możliwości leczenia nie tylko osobie nadużywającej alkoholu ale również członkom rodziny, którzy są niejednokrotnie osobami współuzależnionymi i również potrzebują terapii.
4. Wobec zjawiska alkoholizmu rujnującego drastycznie życie rodzinne należy podobnie jak w przypadku rodziny dysfunkcyjnych działać kompleksowo, interdyscyplinarnie przy pomocy różnych instytucji zwłaszcza szkoły, Policji i GOPS-u.
5. Ważne są również działania profilaktyczne, zwłaszcza stosowane wobec dzieci i młodzieży w oparciu o organizowanie konferencji, pogadanek i stosownej edukacji w szkole, czy to świetlicy środowiskowej.