

zmieniająca uchwałę nr II.15.2014 Rady Gminy Dąbrowa Chełmińska  
z dnia 18 grudnia 2014 r.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2016 r., poz. 644 ze zm.) w związku z art. 8 ust. 2 i art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. 2016 r., poz. 902) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tj. Dz. U. z 2014 r., poz. 1786 ze zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. W uchwale nr II.15.2014 Rady Gminy Dąbrowa Chełmińska z dnia 18 grudnia 2014 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Dąbrowa Chełmińska § 1 otrzymuje brzmienie:

„§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Dąbrowa Chełmińska w wysokości:

- |   |                |
|---|----------------|
| 1) wynagrodzenie zasadnicze   | - 5 900,00 zł; |
| 2) dodatek funkcyjny  | - 1 887,00 zł; |
| 3) dodatek specjalny (23% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego) | - 1.791,01 zł; |
| 4) dodatek za wieloletnią pracę (13% płacy zasadniczej)                     | - 767,00 zł.”  |

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2017 r.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w sposób zwyczajowo przyjęty. Przewodniczący Rady Gminy

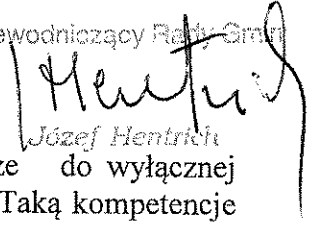
**Uzasadnienie:**

Art. 18 ust 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym stanowi, że do wyłącznej właściwości rady gminy należy m.in. ustalanie wynagrodzenia wójta. Taką kompetencje dla rady zastrzega również art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

Zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym również wójta, określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych. Proponowane w projekcie uchwały wynagrodzenie Wójta zostało określone w oparciu o załącznik nr 3 do w/w Rozporządzenia, który określa warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru i maksymalny poziom dodatku funkcyjnego. Wynagrodzenie zasadnicze na stanowisku wójtów/burmistrzów zgodnie z tabelą I wspomnianego załącznika nr 3, w gminach liczących do 15 tysięcy mieszkańców mieści się w przedziale od 4.200 zł. do 5.900 zł., natomiast stawka dodatku funkcyjnego nie może przekroczyć 1.900 zł.

Art. 36 ust. 3 przywołanej na wstępie ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny. Dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta i zgodnie z § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych wysokość dodatku specjalnego przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych jest również dodatek za wieloletnią pracę, którego wysokość wynosi od 5%, do 20% wynagrodzenia miesięcznego.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest w pełni uzasadnione. Przewodniczący Rady Gminy

  
Józef Hentrich