

ZARZĄDZENIE Nr 0050.4.2012
WÓJTA GMINY DĄBROWA CHEŁMIŃSKA
z dnia 02 stycznia 2012 roku.

**w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej
Dyrektorowi Gminnego Ośrodka Kultury i Sportu w Dąbrowie Chełmińskiej.**

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) oraz art. 10 ust. 1 i ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz. 306 ze zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. Zarządzenie określa:

- 1) szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej;
- 2) wzór wniosku.

§ 2. Użyte w zarządzeniu określenia oznaczają:

- 1) uprawniony – Dyrektor ;
- 2) podmiot – jednostkę organizacyjną – Gminny Ośrodek Kultury i Sportu w Dąbrowie Chełmińskiej;
- 3) rok obrotowy – rok obrotowy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2009 r. Nr 152, poz. 1223 ze zmianami) poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną;
- 3) wójt – Wójt Gminy Dąbrowa Chełmińska.

§ 3. 1. Nagroda roczna może zostać przyznana uprawnionemu, jeżeli podmiot:

- 1) terminowo realizował zobowiązania o charakterze publicznoprawnym;
- 2) efektywnie realizował zadania i cele statutowe;
- 3) efektywnie wdrażał przyjęte plany działalności i rozwoju;
- 4) jeżeli gospodarował środkami dotacji w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem;
- 5) uzyskał zatwierdzenie przez organizatora sprawozdania finansowego za rok obrotowy.

2. Nagroda roczna może być przyznana uprawnionemu, który zajmował swoje stanowisko przez cały rok obrotowy i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych w sposób powodujący wymierzenie mu kary dyscyplinarnej, nie rozwiązano z nim umowy o pracę z jego winy lub nie odwołano go ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

3. Nagroda roczna za rok obrotowy, w którym dokonano zmiany formy organizacyjno-prawnej podmiotu, związanej z łączeniem, podziałem lub zmianą formy zarządzania, może być przyznana, jeżeli uprawniony zajmował stanowisko zarówno przed, jak i po zmianie formy organizacyjno-prawnej podmiotu.

4. Uprawniony, który nie przepracował całego roku obrotowego, może otrzymać nagrodę roczną po przepracowaniu co najmniej 6 miesięcy w roku obrotowym w przypadku rozwiązania stosunku pracy w związku z:

- 1) przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy;
- 2) przeniesieniem służbowym, powołaniem lub wyborem;
- 3) likwidacją jednostki organizacyjnej lub jej reorganizacją;
- 4) powrotu z urlopu wychowawczego.

§ 4. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody rocznej podejmuje Wójt z własnej inicjatywy lub na podstawie wniosku organu doradczego działającego przy podmiocie.

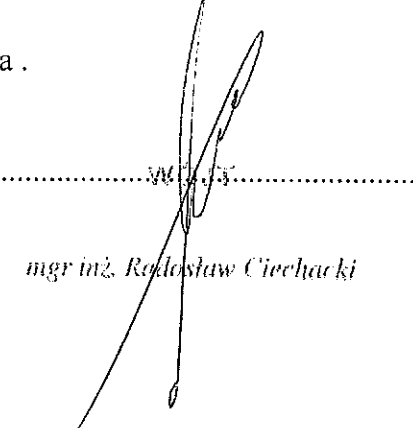
§ 5. 1. Do wniosku o przyznanie nagrody rocznej należy dołączyć:

- 1) sprawozdanie finansowe podmiotu za rok poprzedzający rok obrotowy;
 - 2) dokument zatwierdzający sprawozdanie finansowe podmiotu;
 - 3) oświadczenie o terminowym regulowaniu przez podmiot zobowiązań publicznoprawnych.
2. Wzór wniosku stanowi załącznik do zarządzenia.

§ 6. Nagroda może być przyznana, jeśli pozwala na to sytuacja finansowa podmiotu.

§ 7. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy powszechnie obowiązujące w tym zakresie.

§ 8. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania .



mgr inż. Radosław Ciechacki