

**Szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej
dyrektorom samorządowych instytucji kultury,
dla których organizatorem jest Gmina Dąbrowa Chełmińska**

§ 1. Określa się szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Dąbrowa Chełmińska:

- 1) Gminnego Ośrodka Kultury i Sportu w Dąbrowie Chełmińskiej;
- 2) Gminnej Biblioteki Publicznej w Dąbrowie Chełmińskiej.

§ 2. Ilekroć w Zasadach jest mowa o:

- 1) instytucji kultury - rozumie się przez to instytucje wymienione w § 1;
- 2) dyrektorze - rozumie się przez to dyrektora samorządowej instytucji kultury;
- 3) Wójcie Gminy – rozumie się przez to Wójta Gminy Dąbrowa Chełmińska;
- 4) roku obrotowym - rozumie się przez to rok obrotowy, zgodnie z ustawą z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości, poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną.

§ 3. 1. Wójt Gminy decyduje o przyznaniu nagrody rocznej biorąc pod uwagę całokształt działalności kierowanej przez dyrektora instytucji kultury.

2. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy.

3. Wójt Gminy przyznaje dyrektorowi nagrodę roczną na umotywowany wniosek sporządzony przez Sekretarza Gminy Dąbrowa Chełmińska.

4. Jeżeli przy instytucji kultury działa organ doradczy, wówczas wniosek, o którym mowa w ust. 3 przedkładany jest Wójtowi Gminy wraz z opinią tego organu.

5. Nagroda roczna może być przyznana za rok obrotowy, jeżeli w tym roku instytucja kultury:

- a) terminowo realizowała zobowiązania o charakterze publicznoprawnym,
- b) efektywnie realizowała zadania i cele statutowe,
- c) uzyskała zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy.

6. Dokumentami stanowiącymi podstawę przyznania nagrody są:

- a) sprawozdanie finansowe instytucji kultury,
- b) dokument zatwierdzający sprawozdanie finansowe,
- c) oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o terminowym regulowaniu zobowiązań publicznoprawnych przez instytucję kultury.

§ 4. 1. Z zastrzeżeniem ust. 2, nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi, który pełnił funkcję przez cały rok obrotowy.

2. Dyrektor, który nie przepracował u pracodawcy całego roku obrotowego, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.

§ 5. Nagrody rocznej nie przyznaje się, jeżeli dyrektor naruszył swoje obowiązki pracownicze w sposób stanowiący podstawę do:

- 1) wymierzenia kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników;
- 2) wymierzenia kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych;
- 3) wymierzenia kary dyscyplinarnej;
- 4) rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika;

5) odwołania z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 6. 1. Nagroda roczna wypłacana jest ze środków instytucji kultury, w której zatrudniony jest dyrektor.

2. Nagroda roczna może być przyznana pod warunkiem zabezpieczenia środków na jej wypłatę w budżecie danej instytucji kultury.

3. Nagroda roczna nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie dyrektor osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.