

**ZARZĄDZENIE Nr 0152- 10 /09**  
**Wójta Gminy Dąbrowa Chełmińska**  
**z dnia 2 listopada 2009 roku**

**w sprawie zmian w Regulaminie Pracy**

Na podstawie 104 § 1 i art. 104<sup>2</sup> § 2 z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy /Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zm. /, art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych /Dz. U. Nr 223, poz. 1458/ dokonuję zmian w Regulaminie pracy Urzędu Gminy w Dąbrowie Chełmińskiej / Zarządzenie Nr 3/08 z dnia 21 lutego 2008 r. ze zm./ w następujący sposób:

**§ 1. § 31 otrzymuje brzmienie:**

„ § 31.1. Obowiązują następujące systemy pracy:

- 1/ podstawowy system czasu pracy,
- 2/ równoważny system czasu pracy.

2. Podstawowy system czasu pracy stosuje się do pracowników zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych, w tym kierowniczych stanowiskach urzędniczych, z zastrzeżeniem ust. 3 i ust. 4.

3. W podstawowym systemie czasu pracy ustala się ramowe godziny rozpoczynania i kończenia pracy:

- rozpoczęcie 7:30, zakończenie 15:30.

4. Równoważny system czasu pracy stosuje się do Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego w okresach rozliczeniowych obejmujących konieczną pracę w soboty lub niedziele.

5. Równoważny system czasu pracy, obejmujący wykonywanie pracy w soboty i niedziele stosuje się również w stosunku do pracowników zatrudnionych w świetlicach, pracowników do obsługi boisk sportowych, może być stosowany do pracowników obsługi i na stanowiskach pomocniczych.

6. W uzasadnionych przypadkach, pracodawca może zezwolić na indywidualny czas pracy.

7. W indywidualnych sprawach dotyczących zmiany godzin rozpoczynania i kończenia pracy decyzje podejmuje kierownik jednostki, na wniosek pracownika.

8. Godziny rozpoczynania i kończenia pracy pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy ustala się indywidualnie.

9. Pracownikom, których czas pracy wynosi co najmniej 6 godzin, przysługuje 15 minutowa przerwa w pracy, wliczona do czasu pracy.

10. Harmonogram pracy sporządzany na okres rozliczeniowy podaje się do wiadomości pracowników nie później niż na 3 dni przed rozpoczęciem tego okresu.

11. Ustala się jednomiesięczny okres rozliczeniowy czasu pracy pracowników samorządowych.

**§ 2. § 36 otrzymuje brzmienie:**

„ § 36. Szczegółowe zasady wynagradzania pracowników samorządowych określa :

- 1/ ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych,
- 2/ ustawa z dnia 16 września 1982 r. o dodatkowym wynagrodzeniu dla pracowników jednostek sfery budżetowej ,